

株式会社フタガミ 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日から平成 33 年 3 月 31 までの 5 年間

2. 当社の課題

採用における男女別競争率、男女の継続勤続年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標

係長級（店長）以上の役職における女性の人数を 12 人以上（平成 27 年度比 1.5 倍以上）とする。

4. 取組内容と実施時期

取組 1 女性社員が自身のキャリア形成に対する意識を醸成するための研修を行う。

- 平成 28 年 6 月～ 研修の内容と受講対象者などについて検討開始。
- 平成 28 年 10 月～ 上記の研修を試験的に実施。
- 平成 29 年 4 月～ 上記の研修制度を本格的に運用開始。

取組 2 利用可能な両立支援制度に関する周知

- 平成 28 年 8 月～ 両立支援制度に関する社内向けの情報ツールについて検討開始。
- 平成 29 年 1 月～ 社員向け・管理職向けパンフレット等を作成し、社内配布する。